

# Nationell samordnare för en välfungerande sjukskrivningsprocess



# Utredningen

- Mandus Frykman
- Sofie Östling
- Nina Karnehed
  
- Delredovisning april 2019 och slutredovisning april 2020
  
- Sjukskrivningsprocessen.se

← → ↻ 🏠 🔒 https://sjukskrivningsprocessen.se/

NATIONELL SAMORDNARE FÖR EN  
**Valfungerande**  
Sjukskrivningsprocess

UPPDRAGET    UTREDNINGEN    AKTUELLT    KONTAKT

## Nationell Samordnare för en Valfungerande Sjukskrivningsprocess

Den nationella samordnaren ska med individens och samhällets bästa i fokus, främja samverkan mellan aktörerna i sjukskrivningsprocessen. Samordnaren ska bidra till att motverka de problem som kan uppstå till följd av att flera aktörer har ansvar för att ge stöd till individen i processen.

LÄS MER OM UPPDRAGET    LÄS MER OM OSS

### Aktuellt

10 FEBRUARI, 2019

#### Referensgruppsmöte och avstämning med statsrådet

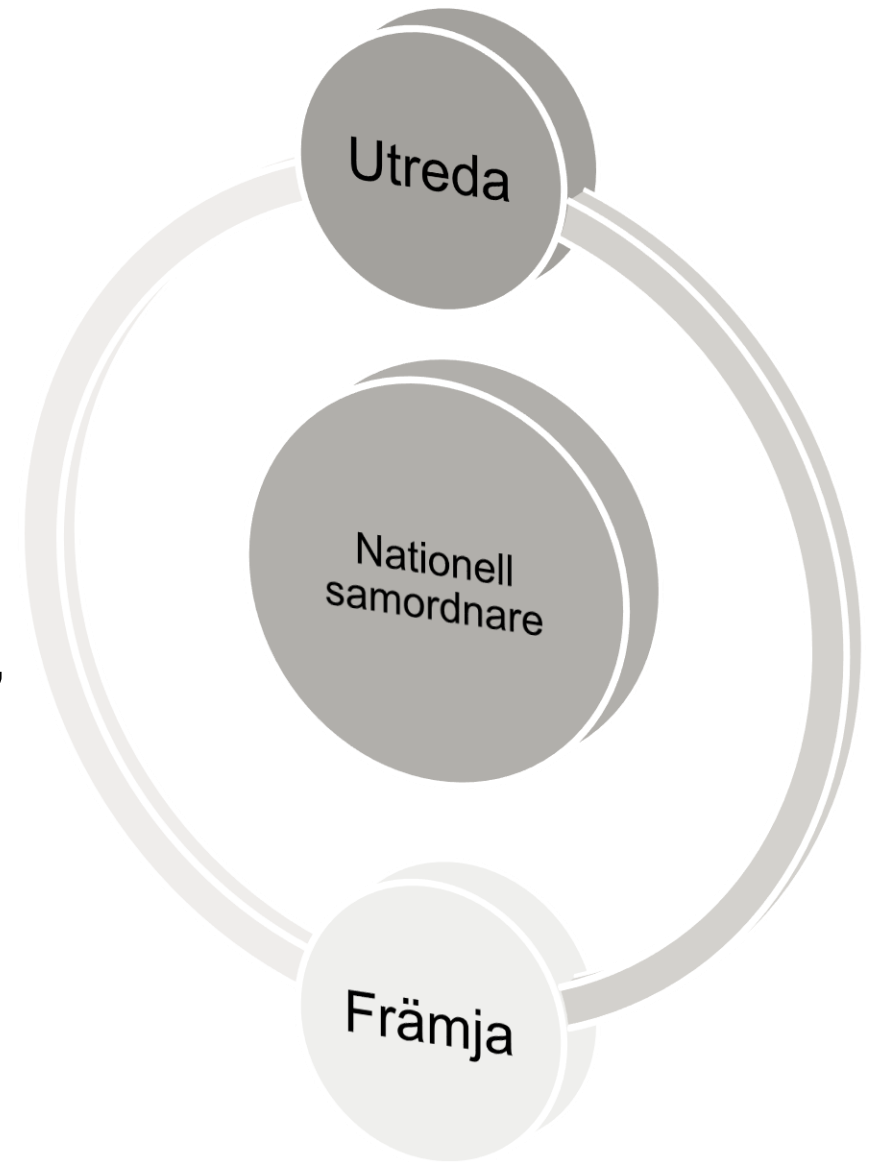
# Uppdraget

- .. *analysera nuvarande förhållanden och främja samverkan mellan aktörerna i sjukskrivningsprocessen.*
- *Se över utveckling av det förebyggande arbetet och stödet för återgång i arbete.*
- *Se över om regelverket är ändamålsenligt för att stödja individens återgång till hälsa och arbete.*
- *Bidra till tydlighet genom att bedöma om sjukskrivningsprocessen kan göras enklare för individen.*
- Målet är att motverka stuprörstänkande och skapa förutsättningar för en sammanhängande sjukskrivningsprocess där ingen faller mellan stolarna.

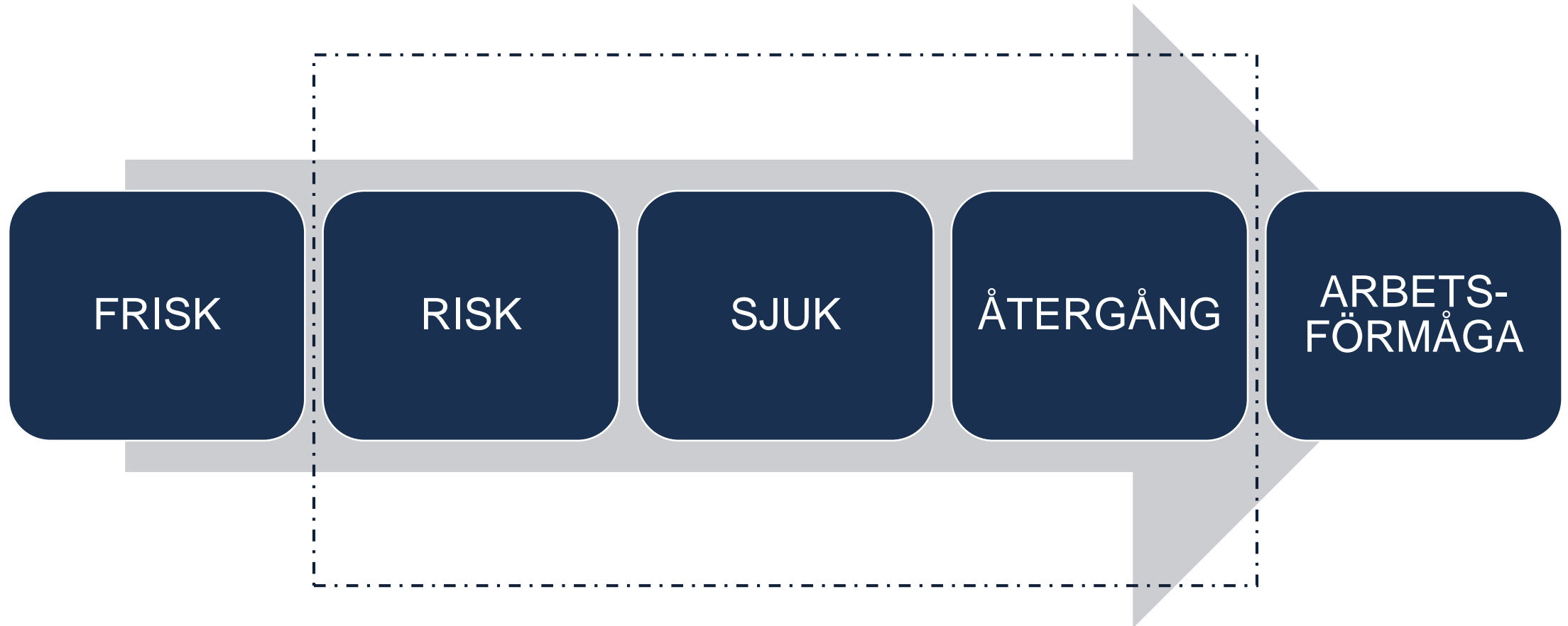


# Arbetsätt

- Växelverkan mellan utredning och främjande av samverkan
- Ett 50-tal möten med olika aktörer (arbetsgivare, forskare, myndigheter, företagshälsovård, fackförbund, professionsförbund, landsting, samordningsförbund)
- Enkät till patientorganisationer
- Synpunkter från individer inhämtas

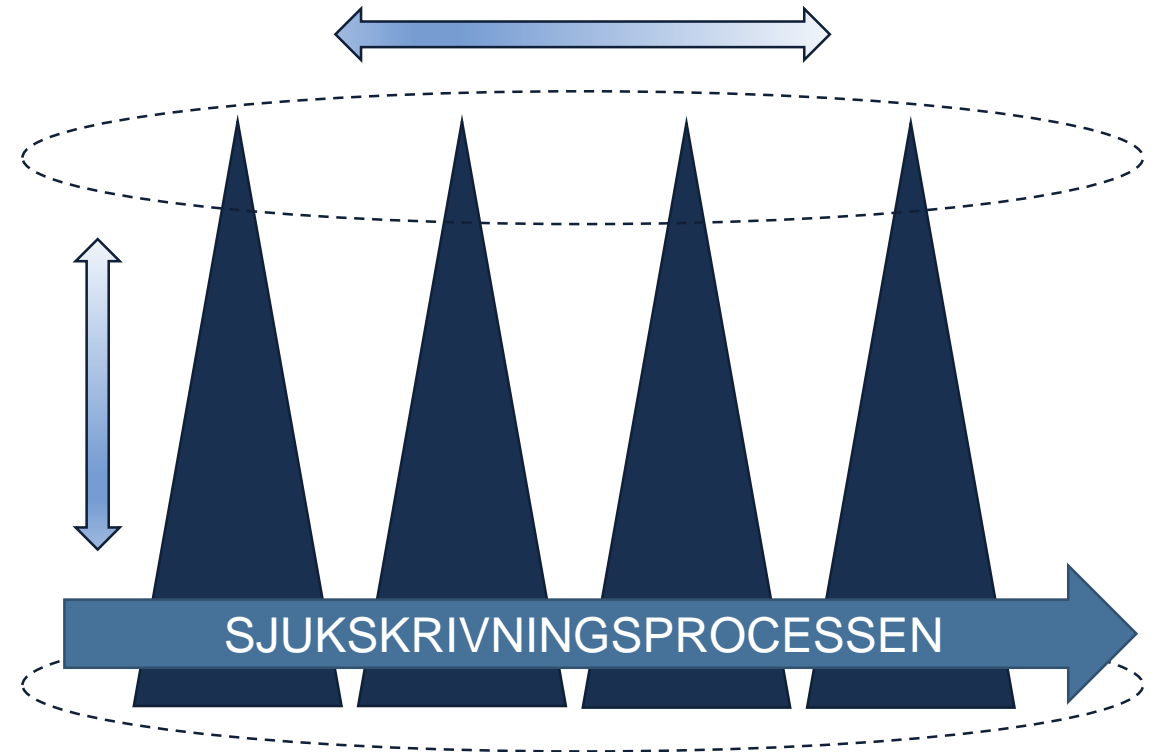


# Sjukskrivningsprocessen



# Samverkan

- *Samverkan är en gränsöverskridande aktivitet där aktörer med olika uppdrag möter varandra för att agera gemensamt med ett visst syfte*
- Strukturell samverkan
- Samverkan kring individen



*Sektorsindelade myndigheter tenderar att bli duktiga på sin egen verksamhet, men förlorar samtidigt förmåga att se helheten och bedriva sektorsövergripande arbete*

*Vad vet vi om hinder och framgångsfaktorer för samverkan?*

# Hinder

1. Bristande stöd

Bristande kontinuitet

Bristande incitament

Strukturella skillnader

5. Kulturella skillnader

Bristande kunskap och förtroende

Bristande kommunikation

Revirtänkande

# Framgångsfaktorer

Tydlig förankring och stöd

Gemensamt mål och syfte

Gemensamt referenssystem

Tydlighet i roller

Tydlig struktur

Etablerade kommunikationsvägar

Insatser för att överbrygga kulturella skillnader





# Varför samverka?

- Samverkan i individärenden
  - För att skapa förutsägbarhet om vad som ska hända i processen och tydliggöra vilken aktör som ansvar för vilken del
  - För att individer ska kunna återgå i arbete
  - Allt starkare stöd för att återgång i arbete underlättas genom samverkan mellan HoS och arbetsgivaren
- Samverkan på strukturell nivå
  - För att skapa förutsättningar för samverkan mellan aktörerna i individärenden, genom ex olika IT-stöd, digitala kanaler och aktörsgemensamma förhållningssätt

# Systemperspektiv på sjukskrivningsprocessen

*Förändringar hos en aktör i sjukskrivningsprocessen kan få betydande konsekvenser för andra aktörer*

*Konsekvensanalyser vid förändring utgår från den egna organisationen snarare än från sjukskrivningsprocessen som helhet*



# Följ gärna vårt arbete

- Delrapport april 2019
- Svenskt Näringsliv *Bättre vägar tillbaka till arbete* 3 april
- Almedalen den 1 juli
- [www.sjukskrivningsprocessen.se](http://www.sjukskrivningsprocessen.se)
- Betänkande april 2020