



---

## INBJUDAN

---

### FINSAM – Innanförskapets möjligheter

Den nationella FINSAM-konferensen, som årligen arrangeras av Nationella rådet, genomförs nästa år tillsammans med Samordningsförbundet i Halland.

Under Finsamkonferensen 2020 kommer vi tillsammans utforska innanförskapets olika möjligheter som inkludering, social hållbarhet och integration.

Moderator under dagarna kommer att vara Ylva Källman.

**Datum och plats:** 24-25 mars 2020, Hotel Tylösand i Halmstad

**Anmälan** Gör din anmälan via [denna länk](#) eller via [www.finsam.se](http://www.finsam.se). Vi går efter principen först till kvarn. Anmälan är bindande men kan överlåtas till annan person. Sista anmälningsdag är den 26 februari

**Målgrupp** Till konferensen välkomnas ledamöter och tjänstemän i samordningsförbund, berörda departement, personal från berörda samverkansparter och intresserade från kommuner utan förbund

**Kostnad** Konferens med middag 2800 kronor exklusive moms.

**Logi** Vi har förbokat ett antal hotellrum i Tylösand/Halmstad till förmånliga priser. Bokning av rummen görs i samband med anmälan av konferensen. Mer information om detta finner du i anmälningslänken och bekräftelsebrevet

**Information:** För frågor kring anmälan och praktiska detaljer kontakta:  
SKR Konferens, e-post [konferens@skr.se](mailto:konferens@skr.se), tfn 08-4527000  
För frågor kring innehållet kontakta:  
Cindy Marttiin, e-post [cindy.marttiin@forsakringskassan.se](mailto:cindy.marttiin@forsakringskassan.se)  
Samuel Grahn, e-post [samuel.grahn@sfalland.se](mailto:samuel.grahn@sfalland.se)

# PROGRAM

---

## Dag1, tisdag 24 mars 2019

08.30-09.30 **Kaffe och registrering**

09.30 **Inledning av moderator**

*Ylva Källman, beteendevetare och pedagog*

### **Välkommen**

*Helene Andersson, styrelseordförande Samordningsförbundet i Halland*

### **Värderingar som mått på integration**

Hur människors värderingar förändras när det flyttar från ett land till ett annat.

*Bi Puranen, docent i ekonomisk historia, generalsekreterare World Values Survey*

10.55-11.10 **Paus**

11.10 **Mänskliga rättigheter som måttstock för social hållbarhet**

Emerga kommer att lyfta fram betydelsen av att använda mänskliga rättigheter som en måttstock och gränsvärden för att arbeta med social hållbarhet och Agenda 2030.

Samordningsförbunden har en central roll när det kommer till förverkligande av mänskliga rättigheter för flera av samhällets mest utsatta och sårbara grupper. Det är dags att synliggöra och lyfta samordningsförbundens arbete för att stärka mänskliga rättigheter.

*Lejla Mundzic och Elisabeth Abiri, Emerga*

### **WOW-effekten och kraften i ett nätverk**

WOW arbetar för att alla invandrarkvinnor som vill och kan jobba skall få ett arbete på kortast möjliga tid. Genom att vara lika delar invandrarkvinnor som etablerade svenskar och tillsammans följa ett gemensamt arbetssätt så har WOW kunnat växa och utvecklas till ett nätverk som idag gör skillnad.

*Linda Törner, arbetat med integrationsfrågor sedan 2012 med fokus på jobb, kvinnor och skola. Hon har stor praktisk erfarenhet av frågor som rör integration och har en stark tro på att vi kan lyckas!*

12.15-13.15 **Lunch**

13.15-13.45 **Seminariepass A**

13.45-14.00 **Förflyttning**

14.00-14.30 **Seminariepass B**

14.30-15.00 **Paus och fika**

15.00 **Attityder och förhållningssätt**

Vi kan inte spendera mer än vi har, och ingen har mer än 24 timmar per dygn, hur mycket vi än försöker pressa in allt vi "måste" göra på de där timmarna. Det talas också mycket om att hitta olika saker – hitta lugnet, hitta kraften, hitta arbetsglädjen.

*Christina Stielli, föreläsare och organisationsutvecklare*

16.00-16.10 **Moderator Ylva Källman ger information om kvällen och avslutar dagen**

## Kvällsaktivitet, dag 1

18.30-19.00	<b>Mingel</b>
19.00-00.00	<b>Middag</b>

## Dag 2, onsdag 25 mars 2019

08.30 **God morgon!**  
*Ylva Källman*

### **Kommunal arbetsmarknadspolitik – genomtänkta insatser eller reproducering av utanförskap i välfärdens utkant?**

Den kommunala arbetsmarknadspolitikerna blir alltmer omfattande. Verksamhetsåret 2018 översteg kostnaderna 5 miljarder och insatserna involverade cirka 110 000 deltagare och 5 300 årsarbetare. Men vad vet vi om vad kommunerna gör och insatsernas resultat? Föredraget omfattar svar på dessa frågor.

*Alexandru Panican, docent i socialt arbete, Lunds universitet*

### **Arbetsförmedlingens reformering**

*Maria Kindahl, ansvarig i genomförandeuppdraget, Arbetsförmedlingen*

10.00-10.30 **Paus med fika**

10.30-11.00 **Seminariepass C**

11.00-11.15 **Förflyttning**

11.15-11.45 **Seminariepass D**

11.45-12.45 **Lunch**

12.45 **Haja adhd**

Författare till den populärvetenskapliga boken "Haja adhd", där han samlar mer än 20 års erfarenhet, och på ett för alla lättillgängligt och metafor-drivet sätt förklarar hur modern forskning dramatiskt förändrar vår förståelse för inte bara vad adhd är, utan också varför svårigheterna uppstår, och hur de framgångsrikt kan behandlas.

Han har under många år föreläst och utbildat kring adhd, och är grundare till det neuropsykiatriska nätverket "ADHD-bron" som har fler än tusen medlemmar, och som knyter samman och välkomnar alla som på något sätt arbetar med adhd.

*Björn Roslund, läkare samt barn- och vuxenpsykiater*

### **Socialförsäkringsminister Ardalan Shekarabi har ordet**

### **Organisatoriska mellanrum – hot mot välfärden men även möjlighet**

Organisatoriska mellanrum är en förklaring till varför saker faller mellan stolarna. Alltså misslyckad samordning över organisatoriska gränser. Men det finns lösningar. De handlar om sätt att organisera verksamhet och det ledarskap som behövs för att klara välfärden i framtiden.

*Mats Tyrstrup, docent, Leading Healthcare, Handelshögskolan i Stockholm*

### **Moderator Ylva Källman avslutar konferensen**

15.00 **"Fika to go"**

## Tisdag 24 mars - valbara seminarier pass A och B, 1-6. Varje pass är 30 minuter

### 1. Hur kan vi aktivt motverka hudfärgsbaserad diskriminering på arbetsplatsen?

Enligt flera nyligen utkomna studier hör Sverige till de västländer där diskrimineringen mot människor som inte är vita är som störst på arbetsmarknaden. Samtidigt visar det sig att svenska arbetsgivare misslyckas med att leva upp till lagstiftningens krav om att implementera aktiva åtgärder i arbetslivet kopplat till hudfärg. I seminariet presenteras ESF-projektet: Vidga normen i praktiken konkreta modell för aktiva åtgärder kopplat till hudfärg.  
*Kitimbwa Sabuni, utvecklingsledare Länsstyrelsen i Stockholm*

### 2. Svårigheter under etableringsprocessen? Målgruppens behov och aktörers utmaningar

Under seminariet tittar vi närmare på projekt Hälsofrämjande etablerings målgrupp. Vilka är dessa män och kvinnor? Vilka behov har de? Hälsofrämjande etablering drivs av SKR i samverkan med Arbetsförmedlingen och Försäkringskassan. Målgruppen är nyanlända med misstänkt ohälsa och/eller funktionsnedsättning inskrivna i etableringen. Arbetet utförs i sex delprojekt där även representanter från kommuner, regioner och samordningsförbund ingår. Projektet medfinansieras av Europeiska socialfonden.  
*Sofia Almström, psykolog, Arbetsförmedlingen och Carina Cannertoft, nationell projektledare Hälsofrämjande etablering, SKR*

### 3. Att organisera arbetsmarknadsintegration av utrikes födda i praktiken – utmaningar och möjligheter

Det finns idag en uppsjö av olika initiativ för utrikesföddas integration på arbetsmarknaden i Sverige. Vad kan vi lära oss av de olika organiserings- och samverkansformerna, finansieringsuppläggen och verktygen och modellerna som utgör dessa insatser? Vilka konsekvenser kan de olika sätten att organisera sig på förväntas ha för de utrikes födda som ska stödjas och för organisationerna?  
*Andreas Diedrich, docent i Företagsekonomi*

### 4. Kungsbackas arbetsplatskultur – grunden för arbetet med arbetsplatsambassadörer. En handledarutbildning där personalen får utrymme att välkomna, tänka nytt, samarbeta och leverera

Arbetsplatsambassadörutbildningen i Kungsbacka rustar våra arbetsplatser för att ta emot praktikanter oavsett praktikantens individuella förutsättningar. Men det är inte enbart personen som får praktik som är vinnare. Arbetsplatsen får en medarbetare som kan mer om psykosociala frågor och kan vara ett "bollplank" i verksamheten. Arbetsplatsambassadören får ett stort kontaktnät och kan bidra till god arbetsmiljö. Vi bidrar till kompetensförsörjningen, ökad integration samt fler välmående arbetsplatser.  
*Lena Fröberg och Camilla Udin, arbetsmarknadssekreterare*

### 5. Mänskliga rättigheter som kärnuppdrag

Praktiska tips och verktyg för att arbeta rättighetsbaserat i samordningsförbunden. Seminariet är en fördjupning av Emergas föreläsning i plenum.  
*Lejla Mundzic och Elisabeth Abiri, Emerga*

### 6. Kunskap som ingång i samverkan

Kronobergs län har hittat ett unikt samarbete! ESF-projektet Hälsofrämjande etablering är ett metodutvecklingsprojekt som testat ett arbetssätt och en yrkesroll. Hur kan man arbeta för att förankra arbetssättet i flera nivåer utan att tillhöra det ordinarie arbetet inom kommun, Region, Arbetsförmedlingen eller Försäkringskassan? Samordningsförbundet Väreud har tillsammans med Hälsofrämjande etablering, Försäkringskassan, Arbetsförmedlingen och Region Kronoberg tagit fram en samverkansutbildning som bygger på att sprida kunskap och ge verktyg för att främja samverkan i alla led.  
*Alemka Zuko, projektledare ESF-projektet Hälsofrämjande etablering, Växjö Kommun, Emma Krantz, förbundschef Samordningsförbundet Väreud*

## Onsdag 25 mars - valbara seminarier pass C och D, 1-6. Varje pass är 30 minuter

### 1. **Bekämpa fattiga istället för fattigdom - fel på systemet, ej på socialarbetare**

I ett EU-finansierat forskningsprojekt om fattigdomsbekämpning jämförs ekonomiskt bistånd i fem länder med olika välfärdsregimer. Det mest effektiva systemet, bedömt utifrån andel behövande som erhåller ekonomiskt bistånd, finns i Sverige samtidigt som det svenska systemet visar sig vara det mest stigmatiserande med djupa rötter i fattigvårdslogiken.

*Alexandru Panican, docent i socialt arbete, Lunds universitet*

### 2. **Upphandling ett verktyg för att främja en inkluderande arbetsmarknad**

Hur kan offentliga inköp bidra till ökad sysselsättning? Nu finns en nationell modell som visar hur det går till. Att ställa sysselsättningskrav i offentlig upphandling är komplext och berör flera roller. Men det behöver inte vara svårt. Vad krävs för att lyckas?

*Patrick Amofah, hållbarhetsspecialist och projektledare, Upphandlingsmyndigheten*

### 3. **Paradigm- ett ESF-projekt för och med unga vuxna. "När helheten är större än summan av delarna."**

Paradigm är ett projekt som riktas till unga i ålder 18-30 år med funktionsnedsättning och/eller psykisk ohälsa med behov av stöd till arbete eller studier. Vår insats täcker "hela livet". Om inte vardagen funkar - funkar inte heller jobbet. Vad ser vi, vad gör vi? Vilka framgångsfaktorer finns?

*Ulrika Lindberg, projektledare, Susanne Troff och Agneta Persson, arbetskonsulenter*

### 4. **Vardagens frisk och riskfaktorer. För mycket, för lite eller upp och ner?**

Seminarier handlar om hur vardagen och det vi kan göra, det vi vill och måste göra påverkar vår hälsa. En presentation av fenomenet och olika riskfaktorer som alla kan orsaka ohälsa men också vara en förutsättning för hälsa och t ex arbetsförmåga.

*Lena-Karin Erlandsson, professor i arbetsterapi*

### 5. **Ledning och styrning av samverkan - om samordningsförbundens utmaningar.**

Vi kan se att allt fler områden inom välfärdsstaten har ett behov av ledning och styrning som går från separerade formella organisationsstrukturer till gränsöverskridande tvärsektoriella strukturer som kräver aktiv samverkan. Vilka utmaningar finns i detta?

*Mikael Lofström, docent i företagsekonomi, ansvarig för det nationella nätverket för samverkansforskning*

### 6. **Bortom goda exempel - Analyser av kommunala variationer i insatser för unga som varken arbetar eller studerar (UVAS)**

Övergångsfasen mellan skola och arbetsliv ses som allt mer kritisk och att varken gå till jobbet eller i skolan innebär en ökad risk för framtida sociala problem, både på och utanför arbetsmarknaden. Syfte med studien har varit att genom en jämförelse av arbetet med UVAS i kommuner med låg respektive hög andel UVAS ge bättre underlag för metodutvärdering och – utveckling.

*Renate Minas, Institutionen för socialt arbete*

## För dig som ankommer tidigt till Halmstad/Tylösand.

Den 23/3 firar Samordningsförbundet i Halland 10år det gör vi genom att presentera vår verksamhet samt ha kalas för våra parter och tillresande gäster mellan 13-20.

Mer information och anmälan på [sfhalland.se/kalendarium](http://sfhalland.se/kalendarium)