

# PROGRAM

---

## Dag 1, tisdag 18 april 2023

08.30-09.30 **Kaffe och registrering**

09.30 **Välkommen till årets Finsamkonferens**

- Moderator, Ylva Källman
- Nationella Rådet
- Samordningsförbundet Hallands ordförande Linda Biltmark
- Landshövding Brittis Benzler

10.00 **På guidad resa i Mumintrollens värld**

Vad kan möjligtvis Muminpappans visioner och kognitiva krusprång, Muminmammans förmåga att väva samman spretiga viljor eller Lilla Mys pigga och smått kritiska blick ha med en konferens om finansiell samordning att göra? Eller vad har Filifjonkans katastrofväsen, Hemulens nästan besserwissriga lärlust eller Snusmumrikens udda vägval att lära oss om hur vi förvaltar våra gemensamma resurser på ett klokt sätt? Kanske kan Mumintrollens brokiga inspiration för hur vi med dialogen som verktyg kan bli bättre på att tillvarata kunskap, kompetens och erfarenhet för bästa möjliga samverkan.

*Ylva Källman, Mjuk Människa*

10.45-11.00 **Paus**

11.00 **Vilse på Finlandsbåten**

Om vårt behov av orienteringspunkter, tillhörighet och sammanhang. *Mikael Kurkiala* är docent i kulturanthropologi vid Uppsala universitet och forskare vid kyrkokansliet. Han är författare till flera böcker och har medverkat i flera antologier om de existentiella frågornas plats i vår samtid.

11.45 **Om kollektiv intelligens – i grupper och organisationer**

Föreläsningen tar upp varför våra organisationer kommer att behöva organiseras för intelligens, snarare än som hittills, för effektivitet. Vill vi arbeta med intelligens i organisationer blir det som sker på gruppnivå det intressanta. Man kan säga att det är tillsammans med andra individer, i grupp, som vi säkerställer om våra organisationer agerar intelligent. För att förstå hur detta fungerar kommer vi att titta på hur grupper kommunicerar och hur det hör samman med gruppens "intelligensnivå". Vi kommer också titta på varför grupper behöver vara "varma" för att nå sin fulla potential. *Philip Runsten* är ekonomie doktor. Han forskar och föreläser vid Handelshögskolan i Stockholms forskningsinstitut. Hans avhandling, Kollektiv förmåga - en avhandling om grupper och kunskapsintegration erhöll priset för "Årets HR-forskning" år 2011.

12.30-14.00 **Lunch inkl. promenad**

14.00 **Landet runt parallella seminarier, Seminariepass A**

14.30-14.45 **Förflyttning**

14.45 **Landet runt parallella seminarier, Seminariepass B**

15.15-15.45 **Paus och fika**

15.45 **Anders Lundin** berättar om **Konsten att göra varandra skickliga**

-En viktig nyckel till att skapa en framgångsrik och hållbar kultur på arbetsplatsen

16.30 **Moderator Ylva Källman ger information om kvällen och sammanfattar dagen**

Några ord om konsten, gallerist på Hotell Tylösand

## Kvällsaktivitet, dag 1

19.00-00.00 **Middag och efterföljande musikstund i puben**

## Dag 2, onsdag 19 april 2023

- 09.00            **Utvärdering av samordningsförbundens verksamhet på individnivå**  
ISF presenterar resultaten från slutrapporteringen av regeringsuppdraget: Utvärderingen av samordningsförbundens verksamhet. Föredraget handlar om resultaten från den tredje, sista och kanske viktigaste delen i regeringsuppdraget. Resultaten utgörs av två fristående effektutvärderingar; dels av teamverksamhet vid Göteborgs, Insjörikets och Stockholm stads samordningsförbund, dels av teamverksamheten Malmökraften ett storskaligt FINSAM-projekt riktat till långtidsarbetslösa i Malmö stad. **Ann-Christin Jans**, projektledare, doktor i nationalekonomi, **Jenny Säve-Söderbergh**, docent i nationalekonomi
- 10.00-10.30    **Paus med fika**
- 10.30            **Landet runt, parallella seminarier, Seminariepass C**
- 11.00-11.15    **Förflyttning**
- 11.15            **Landet runt, parallella seminarier, Seminariepass D**
- 11.45-13.00    **Lunch**
- 13.00-13.30    **Äldre- och socialförsäkringsminister Anna Tenje har ordet**
- 13.30-14.20    **Att växa med tillit – Nordens guld**  
Tillit brukar kallas för Nordens guld. Här har vi en fördel som är värd att värna! **Louise Bringselius** guidar oss genom tillitsforskningen och förklarar varför tillit är grunden för friska och framgångsrika verksamheter. Hon ger konkreta exempel och inspirerar oss att använda tilliten som en princip både på arbetsplatsen och i våra privata liv. Louise är docent i organisation och ledning vid Lunds universitet samt fristående föreläsare och författare
- 14.20-14.30    **Kort paus**
- 14.30-14:55    **Nationella rådet vid klotterplanket**
- 14.55            **Tack och hej med Ylva - ”Fika to go”**

## Tisdag 18 april - valbara seminarier pass A och B, 1-6. Varje pass är 30 minuter

### 1. SAMSIP – en möjlighet

Samspelets samordnade individuella plan, SAMSIP, som använts i många år innebär en fungerande möjlighet till partsgemensamt arbete utifrån individens fokus i fokus. Bland annat en bra bas för BIP-arbetet.

*Emma Kjesbo, förbundschef Samspelet, Camilla Holmberg, processledare individinsats samt utbildare i Tjänstedesign och BIP. Camilla Nykvist, processledare individinsats och SAMSIP-arbetet*

### 2. Trisam – samverkansteam i Gävleborg

En länsövergripande arbetsmodell för rehabiliteringssamverkan. Framgång- och hållbarhetsfaktorer över tid. Vårt arbete från att starta det första teamet till att nu ha fyrtio team i länet.

*Angelica Gabrielsson, processledare Trisam, Helen Breed och Camilla Andersson, utvecklare/processledare Trisam*

### 3. Arbetet med att utveckla samverkan mellan Arbetsförmedlingen och kommunerna

Arbetsförmedlingen och kommunerna samverkar numera utifrån en förändrad struktur baserad på strategiska överenskommelser. Öppet samtal om vilken roll och betydelse samordningsförbunden kan ha för individer med lång tid i arbetslöshet?

*Fredrik Krait SKR, Emil Larsson och Håkan Lind Arbetsförmedlingen*

### 4. Malmökraften 2.0 - Ett samverkansprojekt där de fyra största offentliga aktörerna kraftsamlar för att minska långtidsarbetslösheten och att fler malmöbor ska bli självförsörjande.

Hur har det gått, vilka framgångsfaktorer och vilka utmaningar har vi haft i denna samverkan? Malmökraften 2.0 finansieras av Europeiska socialfonden PO 2 samt FINSAM.

*Nina Aronsson, projektledare, Arbetsförmedlingen, Sara Sunning Bhatti och Maria Zaar Mortazavi, sektionschef/delprojektledare Malmö Stad*

### 5. Arbetsmarknadstorgen i Umeåregionen, sex kommuner – ett arbetssätt

Arbetsmarknadstorgen i Umeåregionen har över tid utvecklats som en integrerad samverkansarena där medarbetare från de olika huvudmännen samordnar sina reguljära uppdrag genom samordningsteam. Syftet med samordningen är att tidigt erbjuda unga och vuxna i behov av fördjupat stöd en samordnad planering, träffsäkra och parallella insatser samt tät uppföljning. Genom att samarbeta och därigenom optimera samhällsstödet kan olika slags konkurrens och/eller dubbelarbete minskas och förhoppningsvis leda till långsiktigt hållbara lösningar för individ och samhälle.

*Mikael Holmlund, förbundschef och Katarina Hansson, biträdande förbundschef*

### 6. ESF-projektet SamMA, implementerat förstärkt stöd till unga vuxna med funktionsnedsättning och stort stödbehov

Genom förstärkt arbetsinriktat stöd och framtagande av rutiner/samverkansöverenskommelser mellan kommun, Försäkringskassan och Arbetsförmedlingen, har projektet utvecklat en långsiktigt hållbar struktur som möjliggör fler övergångar mot arbete och studier för personer på daglig verksamhet och som har aktivitetsersättning.

*Margareta Nylander, projektledare SamMA, Samordningsförbundet Östra Södertörn, Karin Benzler, Utredare, Samordningsförbundet Östra Södertörn, Leonard Kihlgren, delprojektledare SamMA, Tyresö kommun, Malin Wallmark, delprojektledare SamMA, Nynäshamns kommun*

## Onsdag 19 april - valbara seminarier pass C och D, 1-6. Varje pass är 30 minuter

### 1. Rättighetsbaserad tjänstedesign – att arbeta för integration i praktiken

Finsam Göteborg har sedan 2018 drivit två integrationsprojekt – Nordost och LANDA.

Hur kan samordningsförbund arbeta med målgruppen utrikesfödda? Vilka behov av insatser och aktiviteter har målgruppen? Hur kan en verksamhet arbeta med rättighetsbaserad tjänstedesign i praktiken?

*Henrik Westerberg, utvecklingsledare och Tina Naga, projektledare*

### 2. Sår vi majs så växer det majs. Välfärdens förhållningssätt påverkar individens möjlighet till arbete

Hur myndigheterna förhåller sig till individens jobbchanser påverkar jobbchanserna. Hur vi pratar och organiserar oss gör skillnad och där samverkan är en av de viktigaste delarna.

*Samuel Grahn och Fredrik Tågsjö, Samordningsförbundet i Halland*

### 3. Att facilitera samverkan

Samordningsförbundet i Helsingborg har rollen att facilitera processen mot en ny lokal överenskommelse mellan Arbetsförmedlingen och Helsingborgs stad. Hör oss berätta om hur vårt förbund steg-för-steg bidragit med förutsättningar för parternas goda samverkan, utan att själva "äga" vare sig processen eller utfallet.

*Ragnar Mattsson, förbundschef Samordningsförbundet Helsingborg*

### 4. SPIRA

SPIRA är sedan sommaren 2022 en implementerad kommunal verksamhet som innan finansierats av Samordningsförbundet Västerås. Målgruppen är unga vuxna med funktionsvariation i ålder 19–29 år som vill prova arbete eller studier. Projektet är samhällsekonomiskt utvärderat med goda resultat. Framgångsfaktorer och utmaningar?

*Eva Winberg, Maggan Strömberg, Jenny Berglund, Marielle Ohlsson, arbetskonsulenter SPIRA, Västerås stad*

### 5. Ångemodellen

Ett implementerat pärlbandsprojekt med fokus på samverkan och med tron på individens vilja och förmåga.

Ångemodellen bygger på relationsskapandet mellan individen och handledaren för att skapa kontinuitet, trygghet och bästa resultat.

*Tina Olsson Leander, Samordnare arbetsmarknad, Ånge kommun och Malgorzata Hammarberg, förbundschef, samordningsförbundet Ånge*

### 6. I samverkan, för samverkan, för ungas etablering

För att minska andelen unga som varken arbetar eller studerar behöver fler bidra. Vi behöver dessutom göra det gemensamt och med precision. Myndigheten för ungdoms- och civilsamhällesfrågor (MUCF) erbjuder därför samordningsförbundens medlemmar workshoppar där vi möts och utvecklar vår kunskap om och samarbete kring unga som varken arbetar eller studerar. I denna föreläsning berättar MUCF om sina erfarenheter av workshoppar som genomförts tillsammans med samordningsförbund samt ger en aktuell bild av hur situationen ser ut för de närmare 150 000 unga som varken arbetar eller studerar.

*Petter Berg, uppdragsansvarig för unga som varken arbetar eller studerar och Susan Sundqvist Pettersson, utvecklingsledare, MUCF*